

## 人權政策

晶睿通訊相信人權為全人類皆享有的基礎權力、自由，以及被對待的標準。人權深植於我們的價值觀，應用於我們所有營運的範圍。我們支持並遵循「聯合國全球盟約」、「世界人權宣言」、「聯合國工商企業與人權指導原則」、「經濟合作暨發展組織多國企業指導綱領」、「社會責任國際標準系統」、「負責任商業聯盟，簡稱 RBA」等國際勞工及人權標準、以及營運所在國的法規，有尊嚴的對待及尊重所有伙伴，包含所有晶睿通訊的員工、子公司、商業夥伴、供應商，以及承攬商。

### 執行方針如下：

- 多樣化及反歧視  
我們的員工組成多元且龐大，我們尊重董事會、勞動者，以及經營流程之價值鏈的多樣性。我們不容許歧視，並且禁止以種族、民族、區域或社會階層、出身、宗教、血統、身體殘疾、性別、性取向、懷孕、家庭責任、婚姻狀況、團體成員、政見、年齡或其他國家法或當地法所保護之狀態歧視任何員工。
- 工時、工資與福利  
所有聘僱必須完全符合相關法律，且採用當地法令或國際標準，包括工作時數、加班時數、最低薪資、加班費，以及其他法規要求之福利。
- 就業自由  
員工依照員工當地法令或遵循聘任合約所約定，在給公司的合理通知期限後，可以自由終止聘用合約。
- 防止強迫勞動及人口販運  
我們要求自己、第三方人力仲介、供應商，以及商業夥伴確保就業自由。身為雇主及全球企業公民，我們不接受任何一種形式的強迫勞動、奴役，以及人口販運，包含運送、轉送、庇護、雇用、或以威脅、強迫、強制、詐騙，或以控制為目的付費給任何人等形式聘僱人。
- 童工及未成年工  
我們禁止雇用童工；支持消除童工相關之不當、非法商業交易，並按照相關法律要求和道德規範作業。童工是指任何未滿 15 歲或未滿完成義務教育年齡或一個國家政府規定就業最低年齡的人，並以較大者為標準。未滿 18 歲未成年工則不得從事可能危及其健康或安全的工作，包括夜班和加班。
- 人道待遇  
我們承諾人道地對待員工，並且不容許在工作場域所有任何形式的暴力或騷擾。這包含

性騷擾、性虐待、體罰、身心強迫、言語辱罵，或任何形式之威脅恐嚇。

- 宗教自由

我們尊重員工宗教信仰，給予包容與鼓勵，在宗教活動期間適時給予彈性的工作安排，並確保員工不因參加宗教活動而受到請假刁難及工作上的歧視。

- 自由結社

我們認知到許多營運所在地的員工享有成立、參與，或拒絕加入結社及團體協議的法定權利。我們致力於創造一個員工可以自由表達、分享其疑慮或提出建議的環境，且不能被干擾、歧視、報復，或者騷擾。

- 工作環境健康與安全

我們致力於提供工作者一個清潔、健康，以及安全的工作環境給所有員工。為了提供更好的保護，我們維護職業健康與安全的管理系統，遵守相關法規要求以降低健康與安全的風險。

- 道德

我們要求所有晶睿通訊成員必須秉持最高的商業道德標準，這包括但不限於商業道德、非不當得利、反貪腐、避免利益衝突、保護智慧財產權、反托拉斯，並且確保產品不使用衝突礦產。

- 價值鏈責任

我們期許供應商能夠秉持晶睿通訊相同經營使命，並遵循晶睿通訊永續供應商暨廉潔承諾書與供應商行為準則要求，供應商需要遵循以上要求並有效的方式執行，並簽回承諾書。供應商需要採取行動以鑑別、監測、並減緩價值鏈中的任何環境、社會、治理面等負面衝擊。

- 政策依循

我們採用一套流程進行管理，以尋求完全地遵循晶睿通訊人權政策。政策符合的情形將每年向董事會報告。相關做法包含自評表、稽核等。舉報及矯正流程將持續進行。員工、合作夥伴、供應商以及承攬商若有疑慮，可以透過各種保密管道傳達與溝通。為了確保政策被依循，相關文件與記錄必須被保存。除此之外，我們會安排教育訓練進行相關宣導。

- 舉報與矯正流程

設置正式的舉報管道提供員工、供應商，以及其他外部利害關係人舉報非法、違反人權、行為準則或誠信經營守則之行為。並依檢舉申訴辦法作業，設定舉報專線

[GRIEVANCE@vivotek.com](mailto:GRIEVANCE@vivotek.com)，以調查違反狀況，並為了減少負面的人權衝擊而採取行動。