

## 2023 年職安衛執行成果

### 職業安全與衛生

晶睿依職業安全衛生管理系統擬定、規劃、推動、監督與查核改善工作環境安全，減少甚至消除工作場所的危害和相關疾病等，並定期召開職業安全衛生委員會會議，負責審議、協調及建議安全衛生管理事務。

### 2023 年安全衛生委員會重點討論事項

重點討論議題	1. 倉庫安全管理 2. 員工健康保護計畫 3. 設備安全管理 4. 工作環境安全管理
勞工代表占比	42%
補充說明	員工代表人數：3 人 委員會總人數：8 人

### 職業安全衛生查核

為確保工作者及廠區安全，除遵守政府法規及公司作業標準並對廠區空壓機 2 台、局部排氣機 2 台、總計 4 台，設備定期檢查確保設備使用之安全問題。消防設備自主檢查每月 1 次共檢查 11 次，飲用水每季委外檢測 3 台、電盤 7 個，及勞安人員每月定期查核，並發現設備安全標示、安全裝置失效、物料佔用走道影響逃生動線及倉庫推高機作業等 24 項缺失，並對缺失項目進行檢討改善及教育訓練。

類別	檢查頻率	總檢查次數	檢查結果
空壓機(2 台)	每年一次	1 次	符合
局部排氣機(2 台)	每年一次	1 次	符合
推高機	每月一次	11 次	符合
飲用水質檢測(3 台)	每季一次	3 次	符合
電盤檢查(7 個)	每季一次	3 次	符合
消防設備自主檢查	每月一次	11 次	符合
勞安人員巡檢	每月一次	11 次	發現 24 項缺失

### 承攬管理成效

公司對於承攬商之管理訂有承攬商管理作業規定，明確規範承攬商入廠時需接受安全教育講習取得合格施工承攬證，並施予危害事項告知，以利承攬商確實瞭解施工環境之安全性以及安全措施後，始得入廠作業，2023 年各項工程未發

生承攬商人員發生職業災害。

### **安衛教育訓練與宣導**

為提升工作者安全衛生知識及災害應變能力，增加同仁對工作環境的危害認知能力與預防災變所需的安全衛生知識及觀念，以避免職業災害發生。2023 年辦理新進人員及在職人員安全衛生教育訓練，法令規定應具備證照(如急救人員、勞安人員)、緊急應變與消防訓練，其相關廠內(外)教育訓練總計 1307 人次總訓練時數逾 6924 小時

類別	人次數	總時數
新進人員及在職人員安全衛生教育訓練	715	4309
消防演練	578	2444
勞安人員複訓	2	12
急救人員初訓	7	126
急救人員複訓	3	9
防火管理人複訓	1	6
推高機操作人員	1	18
總計	1307	6924

### **健康管理與促進**

晶睿採取優於法令每年一次健檢制度，2023 年全員健康檢查到檢率達 99%，共有 884 人參與；健檢後進行健康風險管理，透過員工健檢結果建立健康分級管理制度，並提供同仁每月一次報名或安排臨廠醫師健康諮詢服務，共有 105 人次參與醫師健康臨廠服務，透過職業專科醫師協助進行評估與諮詢建議，以達到早期預防之效益。

因應癌症長達 37 年蟬聯國人十大死因第一名，為提升同仁對癌症認知，及注重早期篩檢癌症的重要性，辦理三場癌症相關講座(癌症概述、大腸癌、肺癌)，並安排衛生福利部國民健康署推動之四癌篩檢(乳癌、子宮頸癌、大腸癌、口腔癌)，以利早期發現癌症或其癌前病變。另秋冬流感來襲，特別媒合醫院至廠區辦理流感疫苗接種，以提升保護力。

### 職業安全衛生管理成效及展望

2023年1月至11月失能傷害頻率(FR)為0，失能傷害嚴重率為0，2024持續推動廠區零災害目標，同時強化職安及職護專業能力並依法規落實相關專職人員的責任。

2023年失能傷害頻率與失能傷害嚴重率

失能傷害頻率			失能傷害嚴重率			職業病率		
男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計
0	0	0	0	0	0	0	0	0

註 統計數字不含廠外交通事故