

## 2022 年職安衛執行成果

### 職業安全與衛生

晶睿依職業安全衛生管理系統擬定、規劃、推動、監督與查核改善工作環境安全，減少甚至消除工作場所的危害和相關疾病等，並定期召開職業安全衛生委員會會議，負責審議、協調及建議安全衛生管理事務。

### 2022 年安全衛生委員會重點討論事項

重點討論議題	1. COVID-19 嚴重特殊傳染性肺炎應變防制措施 2. 員工健康保護計畫 3. 設備安全管理 4. 工作環境安全管理
勞工代表占比	42%
補充說明	員工代表人數：3 人 委員會總人數：7 人

### 職業安全衛生查核

為確保工作者及廠區安全，除遵守政府法規及公司作業標準並對廠區空壓機 2 台、局部排氣機 2 台、總計 4 台，設備定期檢查確保設備使用之安全問題。消防設備自主檢查每月 1 次共檢查 12 次，飲用水每季委外檢測 3 台、電盤 7 個，及勞安人員每月定期查核，並發現設備安全標示、安全裝置失效及物料佔用走道影響逃生動線等 15 項缺失，並對缺失項目進行檢討改善及教育訓練。

類別	檢查頻率	總檢查次數	檢查結果
空壓機(2 台)	每年一次	1 次	符合
局部排氣機(2 台)	每年一次	1 次	符合
飲用水質檢測(3 台)	每季一次	4 次	符合
電盤檢查(7 個)	每季一次	4 次	符合
消防設備自主檢查	每月一次	12 次	符合
勞安人員巡檢	每月一次	12 次	發現 15 項缺失

### 承攬管理成效

公司對於承攬商之管理訂有承攬商管理作業規定，明確規範承攬商入廠時需接受安全教育講習取得合格施工承攬證，並施予危害事項告知，以利承攬商確實瞭解施工環境之安全性以及安全措施後，始得入廠作業，2022 年各項工程未發生承攬商人員發生職業災害。

### 安衛教育訓練與宣導

為提升工作者安全衛生知識及災害應變能力，增加同仁對工作環境的危害認知能力與預防災變所需的安全衛生知識及觀念，以避免職業災害發生。2022 年辦理新進人員及在職人員安全衛生教育訓練，法令規定應具備證照(如急救人員、勞安人員)、緊急應變與消防訓練，其相關廠內(外)教育訓練總計 663 人次總訓練時數逾 3305 小時

類別	人次數	總時數
新進人員及在職人員安全衛生教育訓練	331	1986
消防演練	320	1280
勞安人員複訓	1	6
急救人員複訓	11	33
總計	663	3305

### 健康檢查

晶睿採取優於法令每年一次健檢制度，2022 年全員健康檢查到檢率達 98%，共有 785 人參與；健檢後進行健康風險管理，透過員工健檢結果建立健康分級管理制度，並提供同仁每月一次主動報名或安排臨廠醫師健康諮詢服務，共有 61 人次參與醫師健康臨廠服務，透過職業專科醫師協助進行評估與諮詢建議，以達到早期預防之效益。

### 職業安全衛生管理成效及展望

2022 年 12 月失能傷害頻率(FR)為 0，失能傷害嚴重率為 0，2023 持續堆動廠區零災害目標，同時強化職安及職護專業能力並依法規落實相關專職人員的責任。

2022 年失能傷害頻率與失能傷害嚴重率

失能傷害頻率			失能傷害嚴重率			職業病率		
男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計
0	0	0	0	0	0	0	0	0

註 統計數字不含廠外交通事故

### COVID-19 疫情期間員工關懷

因應疫情變化滾動式調整管理政策，建立防疫通報機制，落實廠區和人員分流計畫、遠距會議；另設置溫度偵測器、UV 抑菌艙、定期安排環境消毒並提供酒精等防疫用品，確保員工健康安全無虞。